

ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

ΑΠΟΣΠΑΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Η Οδηγία ΕΕ 2018/957 τροποποιεί την Οδηγία 96/71/ΕΚ και θεωρείται ότι συνιστά μια στοχευμένη αναθεώρηση που αποσκοπεί από την μια στην ανάγκη προώθησης της ελεύθερης παροχής υπηρεσιών και των ίσων όρων ανταγωνισμού και από την άλλη την εξασφάλιση/προστασίας των δικαιωμάτων των αποσπασμένων εργαζόμενων. Το τελευταίο συνίσταται στην εξασφάλιση ίσης μεταχείρισης για τους αποσπασμένους εργαζόμενους με τους ντόπιους εργαζόμενους και με τους προσωρινά εργαζόμενους σε έμμεσο εργοδότη σε περίπτωση απόσπασης μέσω επιχείρησης προσωρινής απασχόλησης. Έτσι η εν λόγω οδηγία έρχεται να συμβάλει στον περιορισμό της κατάχρησης του θεσμού της μακροχρόνιας απόσπασης και την βελτίωση του νομοθετικού πλαισίου της απόσπασης.

Επαναλαμβάνει την Εφαρμοστική Οδηγία 2014/67/ΕΕ με την οποία έχουμε εναρμονιστεί και στην βάση της νομοθεσίας αυτής και συγκεκριμένα του Ν.63(Ι)/2017 και των Κανονισμών του Κ.Δ.Π. 196/2017 ετοιμάστηκε το τροποποιητικό νομοσχέδιο για εναρμόνιση με την Οδηγία 2018/957/ΕΕ. Στην υφιστάμενη εν λόγω νομοθεσία υπενθυμίζεται ότι αποσαφηνίζεται ο ορισμός του προσωρινά εργαζόμενου, της πραγματικής άσκησης ουσιαστικής δραστηριότητας και προσδίδει ουσιαστική σημασία στην λειτουργία του IMI (Σύστημα Πληροφόρησης για την Εσωτερική Αγορά) στο τομέα της πρόσβασης στην πληροφόρηση. Επίσης δίδει καθοριστικό ρόλο στην αναγκαιότητα της διοικητικής συνεργασίας μέσω του συστήματος IMI μεταξύ των Κρατών Μελών αλλά και στην διασυνοριακή επιβολή και είσπραξη χρηματικών διοικητικών κυρώσεων και ή προστίμων που αποτελεί νεοσύστατο θεσμό στο τομέα της απόσπασης.

Η μια οδηγία συμπληρώνει την άλλη ώστε να δημιουργούνται συνθήκες καλύτερου μηχανισμού και ελέγχου στις περιπτώσεις απόσπασης.

Αξίζει να σημειωθεί ότι τα θέματα που τίγονται στο τροποποιητικό νομοσχέδιο είναι η διάρκεια της απόσπασης, και η μεταγενέστερη κατάσταση σε περίπτωση αιτιολογημένης επέκτασης όσο αφορά την επιπλέον προστασία/δικαιωμάτων των εργαζομένων από την εταιρεία υποδοχής καθώς και στην περίπτωση που η απόσπαση γίνεται μέσω των Επιχειρήσεων Προσωρινής Απασχόλησης.

Επιγραμματικά με το τροποποιητικό νομοσχέδιο καθορίζονται:

1. Διάρκεια της απόσπασης πέραν των 12μηνών ή αναλόγως 18μηνών στην τελευταία δε με αιτιολογημένη επέκταση στην αρμόδια αρχή. Επιπλέον και στις δύο περιπτώσεις διατήρηση της εξασφάλισης των αποσπασμένων εργαζομένων των όρων εργασίας και απασχόλησης που υφίστανται στο έδαφος της Δημοκρατίας και αναφέρονται στο άρθρο 7 του Νόμου. Επιπλέον συνθήκες στέγασης, επιδόματα ή επιστροφή εξόδων στέγασης, διατροφής , ταξιδιού εφόσον βρίσκονται εκτός της χώρας τους.
2. Σαφέστερη ερμηνεία της απόσπασης μέσω επιχείρησης προσωρινής απασχόλησης και ίση μεταχείριση των αποσπασμένων εργαζόμενων με τους προσωρινά εργαζόμενους σε έμμεσο εργοδότη που απασχολούνται μέσω επιχείρηση προσωρινής απασχόλησης στο έδαφος της Δημοκρατίας.
3. Επιδόματα απόσπασης (έξοδα ταξιδιού, διατροφής και στέγης) δεν θεωρούνται τμήμα της αμοιβής.
4. Αθροιστική διάρκεια των περιόδων απόσπασης σε περίπτωση αντικατάστασης. Ίδια εργασία, ίδιο τόπο. (καθορίζονται στην βάση της φύσης της παρεχόμενης υπηρεσίας, το επιτελούμενο έργο και την διεύθυνση ή διευθύνσεις του).

Τμήμα Εργασίας
16/4/2019